

～人と組織のより良い成長のために～

我々の仕事の進め方5ヶ条

第1条 直接会ってコミュニケーションをとる

- メールは1WAYの伝達手段であり、コミュニケーションではない。
直接話し合うこと(現地・現物)を基本中の基本とする。
- 仕事の指示や依頼は、考え方や背景を伝え合い共有化する。
これが相互啓発につながる。

第2条 PDCAを必ず回す

- 反省なければ工夫なし、工夫なければ成長なし、
成長なければ存続なし。

第3条 仕事の目的を常に考えて、判断能力を研く

- 何のためにやるかを常に考え、自分で判断する領域を広げる。
一人一人の判断能力向上が我々の成長を早める。
- 『考え方』を持って仕事に取り組む。

第4条 後工程はお客様

- 社外でも社内でも自分の後工程はお客様である。
そのお客様が仕事をしやすいように、QCDは必ず守る。

第5条 愚直にひたむきに取り組む

- こだわりを持ち、ひたむきに、納得いくまで仕事に取り組む。

会社概要

会社名 **株式会社シナジーパワー**

所在地 〒460-0002 愛知県名古屋市中区丸の内1-17-19

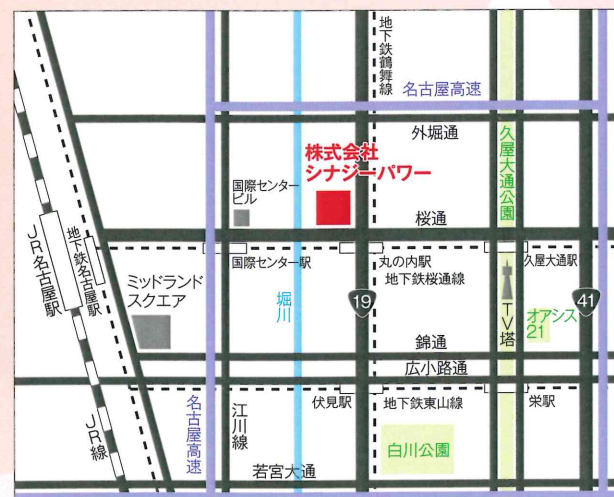
キリックス丸の内ビル8F(旧長和・長銀ビル)

TEL:052-204-4780 FAX:052-204-4700

事業内容 人事・組織変革コンサルティング

代表者 長尾基晴

URL <http://www.synergy-power.co.jp>



～人の成長・組織の成長を目指した仕組みを構築する～

人事コンサルティングサービス